**Основные требования к квалификации и количественным показателям результативности труда научных работников**

**1 Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе:**

1.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

1.2 Стаж работы по специальности не менее 5 лет.

1.3 Стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет при наличии ученой степени доктора или кандидата наук.

1.4 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**2 Главный (генеральный) конструктор:**

2.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

2.2 Стаж конструкторской работы, в том числе на руководящих должностях,
не менее 8 лет.

2.3 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**3 Директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре Университета:**

3.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

3.2 Стаж работы по специальности не менее 5 лет.

3.3 Стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет при наличии ученой степени доктора или кандидата наук.

3.4 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**4 Руководитель научного и (или) научно-технического проекта:**

4.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

4.2 Ученая степень доктора или кандидата наук.

4.3 Научный стаж не менее 7 лет, наличие опыта руководства научными проектами и грантами.

4.4 Наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов:

– не менее 10 статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов
на изобретения;

– опыт выступлений на профессиональных научных конференциях;

– опыт руководства исследованиями и/или участия в исследованиях фонда РНФ или другим научным грантам, хоздоговорным и госбюджетным программам.

4.5 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**5 Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории):**

5.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

5.2 Ученая степень доктора или кандидата наук.

5.3 Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

5.4 Наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов:

– не менее 10 статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов
на изобретения;

– опыт выступлений на профессиональных научных конференциях;

– опыт руководства исследованиями и/или участия в исследованиях фонда РНФ или другим научным грантам, хоздоговорным и госбюджетным программам;

5.5 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**6 Заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории):**

6.1 Высшее образование.

6.2 Стаж конструкторской работы, в том числе на руководящих должностях,

не менее 8 лет.

6.3 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**7 Заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной
и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности):**

7.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

7.2 Стаж работы по научно-технической информации не менее 5 лет.

7.3 Стаж работы по научно-технической информации не менее 3 лет
при наличии ученой степени.

7.4 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**8 Главный научный сотрудник:**

8.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

8.2 Ученая степень доктора наук.

8.3 Не менее 5 лет работы в соответствующей области знаний.

8.4 Наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов:

– не менее 10 статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов
на изобретения;

– опыт выступлений на профессиональных научных конференциях;

– опыт руководства исследованиями по самостоятельным научным тематикам университета, выполненным в рамках российских и международных грантов (контрактов, договоров, соглашений), программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральных программам Минобрнауки РФ;

– опыт подготовки научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

8.5 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**9 Ведущий научный сотрудник:**

9.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

9.2 Ученая степень доктора или кандидата наук, без предъявления требований

к стажу работы.

9.3 При отсутствии ученой степени – не менее 10 лет работы по специальности.

9.4 Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения,
а также реализованных на практике крупных проектов и разработок:

– не менее 7 статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов
на изобретения;

– опыт выступлений на профессиональных научных конференциях;

– опыт руководства отдельными видами работ, выполняемыми в рамках научных тематик университета, участие в выполнении грантов (контрактов, договоров, соглашений), программ фундаментальных и прикладных исследований, федеральных программам Минобрнауки РФ;

– участие в подготовке научных кадров высшей квалификации (кандидатов наук).

9.5 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**10. Старший научный сотрудник:**

10.1 Высшее образование (специалитет или магистратура).

10.2 Опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.

10.3 При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

10.4 Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения:

– не менее 7 статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов
на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

– опыт выступлений на профессиональных научных конференциях;

– опыт участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, зарубежных
и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

– участие в подготовке научных кадров высшей квалификации (кандидатов наук).

10.5 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**11 Научный сотрудник:**

11.1 Высшее образование.

11.2 Опыт работы по специальности не менее 5 лет.

11.3 При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

11.4 Наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов:

– не менее 5 статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов
на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов;

– опыт выступлений на профессиональных научных конференциях;

– опыт участия в качестве исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований, научным грантам, зарубежных и международных фондов, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

11.5 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**12 Младший научный сотрудник:**

12.1 Высшее образование.

12.2 Опыт работы по специальности не менее 3 лет.

12.3 При наличии учёной степени, окончании аспирантуры
и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы.

При наличии рекомендаций ученого совета Университета на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники ВУЗов, получившие опыт работы в период обучения.

12.4 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.

**13. Инженер-исследователь:**

13.1 Высшее образование.

13.2 Опыт работы на инженерно-технических должностях в области научно-технических разработок не менее 1 года.

При наличии рекомендаций ученого совета Университета на должность инженера-исследователя могут быть назначены в порядке исключения выпускники ВУЗов, получившие опыт работы в период обучения.

13.3 Наличие опыта выполнения контрактов с индустриальными партнерами.