

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

О введении в действие
Положения о расследовании
профессиональных заболеваний работников от _____ № _____

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников", с Уставом ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о расследовании профессиональных заболеваний работников в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (приложение 1).
2. Руководителям структурных подразделений университета принять к руководству и исполнению Положение о расследовании профессиональных заболеваний работников в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».
3. Начальнику общего отдела Т.В. Чиргалан довести настоящий приказ до всех руководителей структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

М.В. Румянцев

Лаук Елена Валерьевна
+7(391)291-21-86



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

приказа от _____ № _____

Руководитель
департамента кадровой политики

Д.Д. Барабанова

Директор административно-правового
департамента

Н.В. Самарникова

Председатель ППОР СФУ

С.А. Сагалаков



Положение
о расследовании профессиональных заболеваний работников
в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

1 Общие положения

1.1. Положение о расследовании профессиональных заболеваний работников в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на все структурные подразделения ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее – Университет).

1.3. Настоящее Положение определяет порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников в Университете.

1.4. Расследованию и учету подлежат профессиональные заболевания (отравления), возникшие у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

1.5. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

2. Порядок расследования профзаболеваний

2.1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

2.2. Приказом ректора в течении 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая руководителем (заместителем



руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

2.3. В состав комиссии входят: представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель первичной профсоюзной организации работников Университета, представитель фонда пенсионного и социального страхования по Красноярскому краю. Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, которые указаны в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

2.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

2.5. Член комиссии (включая председателя комиссии) должен быть заменен организацией (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, не превышающий 3 рабочих дней после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях:

а) уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;

б) невозможность исполнять свои обязанности по причине временной нетрудоспособности либо смерти;

в) увольнение (освобождение от занимаемой должности).

2.6. Документы, подтверждающие замену члена комиссии (включая председателя комиссии), с указанием причины принятого решения, приобщаются к материалам расследования. Работодателем (его представителем) в течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии (включая председателя комиссии) вносятся изменения в приказ об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.

2.7. Комиссия обязана завершить расследование в течении 30 рабочих дней со дня своего создания.

2.8. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель Университета, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

2.9. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

2.10. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.



2.11. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (отделе, участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

2.12. В процессе расследования комиссия опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего работника. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

2.13. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

а) приказ о создании комиссии (локальный акт);

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) медицинское заключение;

г) извещение о заключительном диагнозе;

д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;

з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

Документы могут быть представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Комиссия вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований. В этом случае срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

2.15. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.



2.16. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания (приложение 1 к Положению) в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля, центра профессиональной патологии и фонда пенсионного и социального страхования. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля и заверяется его печатью.

2.17. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в органе государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и в Университете, в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

2.18. Профессиональное заболевание учитывается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование.

2.19. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

2.20. Разногласия в досудебном порядке могут быть рассмотрены в рамках компетенции на основании заявления работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и страховщика. Разногласия рассматриваются в срок, не превышающий 30 календарных дней.

Руководитель СОТ

Е.В. Лаук



АКТ
о случае профессионального заболевания
от " _____ " _____ г

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального
заболевания, _____
наименование и адрес медицинской организации, установившей
диагноз _____
(дата,

наименование медицинской организации,
адрес юридического лица)

3. Заключительный диагноз _____
(в соответствии с перечнем профессиональных
заболеваний,

утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н)

4. Наименование работодателя _____
(полное наименование,

адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)

5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном номере
рабочего места, который определяется по результатам проведения специальной оценки
условий труда

6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной
профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов



(виды фактически выполняемых работ

в особых условиях, не указанных в трудовой книжке

и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса

Российской Федерации, вносятся с отметкой "со слов работающего")

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе:

председателя _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

членов комиссии _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания _____

(диагноз)

и установлено профессиональное заболевание _____

(диагноз)

11. Дата (время) заболевания _____

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание,

его уточнении или отмене _____

13. Сведения о трудоспособности _____

(трудоспособен на своей работе,

утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен

в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)



14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное

подчеркнуть) _____

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального

заболевания _____

(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, на участке, производстве или (и) в

профессиональной группе _____

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

_____ (дается полное описание конкретных фактов нарушения требований

_____ технических регламентов, требований к организации производственного процесса,

_____ нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария;

_____ нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации,

_____ выхода из строя защитных средств, освещения;

_____ несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии;

_____ несовершенства технологии, неисправности механизмов, оборудования, рабочего инструментария;

_____ неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха,

_____ иных средств коллективной защиты;

_____ неприменения или неправильного применения средств индивидуальной защиты;

_____ отсутствия мер и средств спасения;

_____ приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника

_____ и других документов, включая отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда;



вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ (нужное подчеркнуть)

(указывается количественная и качественная

характеристика вредных производственных факторов в соответствии с результатами

проведения специальной оценки условий труда или производственного контроля условий труда,

если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате воздействия вредного производственного

фактора (вредных производственных факторов)

(указываются

конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило

(указывается

конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений



предлагается _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

М.П.

