

ГРОТКОМ СТУ

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

за 2024–2026 гг.



ГРОТКОМ СТУ

Оглавление

1 Общая информация	2
2 Правовая работа	4
3 Нормотворчество	5
4 Материальная поддержка	6
5. Соглашение и его реализация	7
6. Партнеры (СКС дисконт)	9
7. Работа с профсоюзным активом	9
8 Информационная работа	15
9. Корпоративная культура	16
11. Культмассовая работа	17
12. Комиссии и проекты	18
14. Грантовая поддержка	22
15. Значимые победы ППОС	23

Общая информация

Первичная профсоюзная организация студентов СФУ появилась в 2007 году, через год после создания Сибирского федерального университета. В её состав вошли профсоюзные организации всех институтов, которые теперь значились под эгидой СФУ:

1. Красноярского государственного университета;
2. Красноярского государственного технического университета;
3. Красноярского государственного университета цветных металлов и золота;
4. Красноярской государственной архитектурно-строительной академии.

Торгово-экономический институт вошёл в состав СФУ в 2012 году, тогда же в состав ППОС вошла ПОС ТЭИ — сейчас ПОС ИТиСУ.

К 2026 году ППОС СФУ успешно действует уже на протяжении 19 лет. Основной задачей организации является защита и представительство прав обучающихся. ППОС помогает студентам в разрешении конфликтных ситуаций, сложных социальных и материальных вопросов. Профсоюзная организация студентов лоббирует интересы студенчества путем заключения Соглашения с администрацией вуза, подготовки и внесения поправок в законодательные акты федерального значения, нормативно-правовые акты вуза. Профсоюзная организация представляет интересы студентов на разных уровнях управления вузом: стипендиальные комиссии институтов и университета, ученый совет, совет по делам общежитий и комиссии по улучшению жилищных условий в институтах, а также другие комиссии, в компетенцию которых входит принятие решений, непосредственно затрагивающих права и законные интересы студентов.

Современный студенческий Профсоюз — это площадка для самоорганизации, развития лидерских мета- и мягких компетенций. Структура организации определяется направлениями деятельности, которые, в свою очередь, являются ответом на запросы студенческого сообщества.

За период работы организации её структура менялась несколько раз. Некоторые комиссии трансформировались, объединялись, изменяли направление своей деятельности. На данный момент председатель обеспечивает работу всей организации, представляет студентов на уровне администрации вуза. Специалисты курируют работу основных направлений работы организации.

Под руководством заместителя председателя по информационной работе Анны Рожковой находятся: информационное обеспечение деятельности, позиционирование организации в информационном поле университета, города, региона и страны, управление информационными ресурсами ППОС СФУ: сайтом, автоматизированной информационной системой, социальными сетями, творческим объединением «Инфоповод».

Работу по разрешению конфликтных ситуаций, правовому консультированию осуществляет заместитель председателя Анна Яновская. Также Анна отвечает за работу со студенческими семьями.

Специалист по проектной деятельности Екатерина Сидорова занимается организацией ключевых событий организации, курирует работу культурно-массовой комиссии, обучает активистов организации основам проектной деятельности, способствует подаче грантовых заявок и реализации выигранных грантов.

Обеспечивает стабильную работу информационных ресурсов специалист по техническому обеспечению Андрей Власик.

Работа профсоюзных организаций осуществляется председателями профбюро, избранными на конференциях студенческого коллектива, в основе работы каждого структурного подразделения — план деятельности на год. Курируют данное направление специалисты по работе с активом Дарья Перетятыкина и Злата Карамышева.

ППОС сегодня — это впечатляющая по своим масштабам команда, защищающая права студентов на комфортное и эффективное обучение не только в молодежной среде города, края и страны, но и на уровне законодательных органов, оказывающая поддержку посредством материальной помощи и именных стипендий и реализующая такие проекты как конкурс-премия в области повышения качества образования «Студенческий выбор», конкурс для начинающих активистов «U-лидер», межклубной конкурс для начинающих активистов «Студенческий правозащитник». Об этих и других проектах вы сможете прочитать в тематических разделах отчёта.

Исходя из приоритетных направлений работы и рекомендаций Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, ежегодно профсоюзный комитет ППОС утверждает смету организации на календарный год.

Статья расходов	2024	2025	2026
Заработная плата	42	42	42
Материальная помощь	16,5	16,5	16,5
Премирование	4	4	4
Информационная работа	8	8	8
Обучение, работа с кадрами	11	11	11
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	7,5	7,5	7,5
Хозяйственные нужды	2	2	2
Командировочные расходы	3	3	3
Проведение конференций	1	1	1
Взносы, внутрибюджетные перечисления	3,5	3,5	3,5
Прочие (расчетно-кассовое обслуживание)	1,5	1,5	1,5
Итого	100	100	100

Правовая работа

Одна из главных задач ППОС СФУ — представительство интересов студентов на всех уровнях студенческой жизни. Для повышения эффективности работы в этом направлении представители ППОС СФУ включены в руководящие и представительные органы вуза.

Руководящие органы вуза:

1. Ученый совет университета и структурных подразделений;
2. Конференция работников и обучающихся университета.

Представительство прав студентов в вузе:

1. Стипендиальная комиссия СФУ;
2. Стипендиальные комиссии структурных подразделений;
3. Совет по делам общежитий;
4. Комиссии по улучшению жилищных условий структурных подразделений;
5. Административно-жилищная комиссия СФУ;
6. Дисциплинарная комиссия СФУ;
7. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса;
8. Комиссия по принятию решения о переходе с платного обучения на бесплатное;
9. Рабочие группы по подготовке нормативно-правовых актов и прочие.

Правовой проект «Студент в праве»

Проект представляет собой актуализированную версию проекта «Имею право»: это цикл онлайн-лекций, направленный на повышение грамотности обучающихся в вопросах студенческого права. Проект был проведен впервые в период с сентября по ноябрь 2025 года и охватывал различные направления правовых вопросов: начиная от правил проживания в общежитии, заканчивая вопросами поступления на военную кафедру. Гибридный формат взаимодействия с участниками — комбинация онлайн-видеолекций и очных интерактивных форматов — позволил закрепить полученные знания на практике. В следующем учебном году планируется реализация проекта в рамках формирования единой базы знаний для членов профсоюза, обратившись в которую можно будет найти не только актуальные тексты нормативных актов, но и получить ответы на самые частые вопросы относительно этого документа.

Обращения

Ежегодно в профком студентов поступает порядка 5000 обращений. Из них около 300 обращений в письменной форме, в том числе по возникновению конфликтных ситуаций. За отчетный период можно выделить увеличение количества обращений, связанных с улучшением жилищных условий для студентов, проживающих в общежитии. Кроме того, ежегодно в профком поступают вопросы, связанные со стипендиальным обеспечением, промежуточной аттестацией, проживанием в общежитиях, разрешением конфликтных ситуаций в образовательном процессе, переселением в другие общежития и другие.

Специалисты профкома ежедневно консультируют студентов через сообщество профкома в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте. Ответ на популярные

темы студенты получают в день обращения. В ситуациях, требующих глубокого погружения в суть вопроса, время ответа составляет 1–2 дня. Максимальное время рассмотрения обращения — 5 дней. Консультирование студентов осуществляется также через личные сообщения сотрудников и актива организации в социальной сети «ВКонтакте». В рабочее время кабинетов организации осуществляется личный приём студентов и консультации студентов посредством бесед.

Работа с семейными студентами

Представители ППОС СФУ курируют вопрос предоставления семейным студентам мест в общежитиях. Специалистами ведется информационная работа, работа с обращениями, ведение документации и учет. Сибирский федеральный университет предоставляет 66 мест для студенческих семей. На текущий момент на выделенных местах уже проживает 49 семей, 15 из которых с несовершеннолетними детьми.

Нормотворчество

Система правового регулирования деятельности образовательной организации складывается из законодательных, иных правовых актов и внутренних документов, принимаемых самой организацией в рамках локального нормотворчества. Профсоюзная организация студентов проявляет инициативу в разработке документов, совершенствующих процесс обучения в университете, проживания в общежитии. Также ни один нормативно-правовой документ, касающийся студентов, не утверждается без согласования с Профсоюзной организацией.

Ежегодно при участии представителей профкома актуализируются локальные нормативно-правовые акты, такие как:

1. Положение о порядке предоставления обучающимся СФУ жилых помещений в общежитиях специализированного жилого фонда;
2. Положение о порядке предоставления работникам СФУ жилых помещений в общежитиях, квартир специализированного жилого фонда;
3. Положение о студенческих общежитиях; Положение об объединенном студенческом совете общежитий;
4. Положение о студенческом совете общежитий;
5. Правила внутреннего распорядка;
6. Инструкция о порядке назначения стипендии и других форм материальной поддержки студентов и аспирантов СФУ;
7. Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся;
8. Порядок и основания предоставления академического и других видов отпусков обучающимся;
9. Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры;
10. Положение о государственной итоговой аттестации выпускников по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры.

В 2023 году в связи с увеличением количества обращений, связанных с улучшением жилищных условий для студентов, проживающих в общежитиях,

специалисты ППОС СФУ совместно с Управлением общежитий и Управлением социально-воспитательной работы подготовили проект Порядка улучшения жилищных условий, который позволит сформировать единый подход к решению данного вопроса в университете. С января 2026 года регламент действует во всех институтах Сибирского федерального университета.

В 2025 году специалистами ППОС СФУ была разработана программа повышения квалификации «Стипендиальное обеспечение в вузе», направленная на повышение компетенций сотрудников, ответственных за назначение стипендий, а также членов стипендиальных комиссий. В текущем году помимо обучения по вопросам стипендиального обеспечения также прошло обучение об изменениях в локальных нормативных актах – порядке предоставления академического отпуска и применения мер дисциплинарного взыскания.

Материальная поддержка

Любой студент, обучающийся на очном отделении, независимо от формы обучения, может получить материальную помощь от Профсоюза: такую возможность регламентирует Положение о материальной помощи ППОС СФУ. Необходимые условия для студента просты — это профсоюзный стаж от 1 года и уплаченные членские взносы. За 2024-2026 года организация суммарно выделила более 2,5 миллионов рублей на материальную помощь.

Помимо оказания материальной поддержки из средств ППОС СФУ, представители организации ежегодно в составе комиссии осуществляют проверку деятельности стипендиальных комиссий институтов. В рамках проверки особое внимание уделяется основаниям для оказания материальной поддержки, одобренным суммам и периодичности выплат. Рекомендации, полученные после проведения проверки, позволяют стипендиальным комиссиям повысить эффективность работы и оптимизировать процесс рассмотрения и назначения материальной поддержки.

По настоящее время ППОС СФУ ежегодно организует обучение членов стипендиальных комиссий, а также сотрудников, ответственных за назначение стипендий, в рамках программы «СТИПКОМ», что позволяет поддерживать должный уровень компетенций сотрудников и студентов и информировать их об актуальных изменениях в законодательстве в сфере стипендиального обеспечения.

Благодаря Соглашению между ППОС и Администрацией университета регламентируются и другие меры поддержки обучающихся:

1. Стипендия студентам, обучающимся на платной основе, из средств Профсоюза. За отчётный период общий объём стипендии составил 225 000 рублей;
2. Стипендия студентам, обучающимся на платной основе, из средств университета. Ежегодно на эти цели выделяется порядка 10 миллионов рублей от приносящей доход деятельности. Это позволяет полностью или частично компенсировать стоимость обучения в среднем 10–12 студентам;
3. Новогодние подарки детям обучающихся, имеющим детей, за счёт средств Университета. Суммарно за отчётный период подарки получили более 391 человека;

4. Единоразовая мера поддержки в размере 20 000 рублей обучающимся в связи со смертью близкого родственника или рождением ребенка, которую университет выделяет из средств стипендиального фонда. За отчетный период было выделено 242 тыс. руб.

Организация поддерживает не только студентов, демонстрирующих высокие показатели в учебной и внеучебной деятельности, но и всех, кто нуждается в материальной поддержке.

Краевая организация Профсоюза также поддерживает студентов Университета стипендией профактивистам. Эту меру стимулирования могут получить студенты бюджетной и платной формы обучения, имеющие актуальные успехи в профсоюзной деятельности. Ежегодно лауреатами стипендии становятся 5-6 активистов организации. Суммарный объем выплаченной стипендии за отчетный период составляет 252 тыс. руб.

Помимо таких бонусов, как материальная поддержка, стипендия для платников, предоставление скидок с помощью приложения СКС РФ, ППОС СФУ реализует другие материальные бонусы: талоны на бесплатную кашу в столовых университета, скидку на обед в буфетах и бесплатную печать в кабинетах Профсоюза. Для их получения студенту достаточно прийти в любой кабинет ППОС СФУ. За отчетный период бонусами воспользовались более 2000 студентов.

Соглашение и его реализация

Соглашение является правовым актом, регулирующим правовые, социально-экономические, финансовые, организационные и иные отношения сторон. Предметом Соглашения являются дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации положения об условиях обучения, гарантии и льготы в отношении студентов и аспирантов Сибирского федерального университета.

Первое Соглашение между ППОС СФУ и Администрацией было заключено в 2008 году. За 19 лет Соглашение несколько раз актуализировалось. Часть пунктов закрепились в локальных нормативно-правовых актах, но вместе с тем ежегодно студенты выдвигают новые инициативы.

12 декабря 2025 прошла конференция по заключению IX Соглашения, а 4 марта 2026 года было подписано Соглашение на 2026-2029 годы. 60 пунктов были пролонгированы. Это костяк Соглашения, проверенные временем договоренности, которые продолжают работать.

По сравнению с VIII Соглашением из нового документа ввиду стабильной реализации, закреплению в локальных актах Университета или успешной реализации 6 пунктов были исключены.

В проект нового Соглашения, подготовленный совместной рабочей группой с участием органов студенческого самоуправления, вошел ряд важных инициатив, направленных на конкретную поддержку студентов в значимых жизненных ситуациях и улучшение условий их пребывания в университете – ответом на актуальные запросы студенчества послужили 15 новых пунктов. Среди них:

1. Установить единый режим пребывания гостей в студенческих общежитиях до 23:00, при условии получения предварительного согласия всех проживающих в комнате (блоке);

2. Размещать расписание учебных занятий в электронном виде (на официальном сайте Университета) не позднее, чем за 5 рабочих дней до начала соответствующего учебного семестра, за исключением случаев, возникших в результате действия обстоятельств непреодолимой силы;
3. Считать отсутствие на учебных занятиях по уважительной причине на срок до трех дней в случае наступления одного из следующих событий: заключение брака обучающегося, рождение ребенка у обучающегося, смерть члена семьи или близкого родственника (отец/отчим, мать, брат/сестра, муж/жена, бабушка/дедушка);
4. Оказывать материальную поддержку в размере 10 000 рублей нуждающимся обучающимся по очной форме обучения при одновременном соблюдении следующих условий:
 - заключение брака, при котором оба супруга являются обучающимися по очной форме обучения гражданами Российской Федерации и не достигли возраста 35 (тридцати пяти) лет на дату государственной регистрации брака;
 - подача обучающимися заявления и необходимых документов в течение 6 месяцев с даты государственной регистрации брака.
5. Право на получение материальной поддержки имеет каждый из супругов, отвечающих данным условиям.
6. Отменять повторную промежуточную аттестацию в случае установления нарушения сроков доведения до студентов информации о расписании повторной промежуточной аттестации на сайте и информационном стенде института и назначать новые сроки прохождения повторной промежуточной с учетом пункта 5.2 Положения о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся в течение одного рабочего дня;
7. По представлению Профсоюза инициировать создание комиссии при Совете по делам общежитий для рассмотрения вопроса о предоставлении права проживания обучающимся, находящимся в академическом отпуске, при наличии у них потребности в проживании на территории г. Красноярска на период нахождения в академическом отпуске.
8. Работа комиссии осуществляется в соответствии с Регламентом, предложенным Профсоюзом и утвержденным Сторонами настоящего Соглашения в срок до 31 декабря 2026 года;
9. При увеличении платы за проживание в студенческих общежитиях, комплексе апартаментов и комнатах повышенной комфортности, взимать плату за проживание согласно новому приказу с первого числа месяца, следующего за месяцем публикации соответствующего приказа на официальном сайте Университета и размещения на информационных стендах в общежитиях.

Принятие IX Соглашения — это итог большой совместной работы, наглядно демонстрирующий отзывчивость университета на запросы студентов. Реализация закрепленных в нем мер будет способствовать созданию более комфортной и поддерживающей среды для обучающихся, что напрямую влияет на их успеваемость и лояльность университету.

Партнеры (СКС дисконт)

В 2020 году ППОС СФУ присоединилась к самой большой в России программе лояльности для студентов «СКС РФ», реализованной в мобильном приложении. Получение скидок – дополнительная мотивация для студентов учебного заведения стать членом Профсоюза. Кроме того, для организации площадка обеспечивает удобную и эффективную систему для работы с партнерами.

ППОС СФУ является держателем договоров с 8 партнерами в Красноярске. Среди них: «Бесконечное размножение», сеть магазинов «ПишиРисуй», «Яр-Оптика», оптика GRAND, глазная клиника «МедСтандарт», стоматология «Альдента». В марте 2024 года пользователями приложения «СКС РФ» являются более двух тысяч членов ППОС СФУ.

Работа с профсоюзным активом

Деятельность профсоюзной организации складывается из работы актива, проффоров, профбюро институтов, председателей профбюро и руководителей комиссий и проектов. С момента своего формирования ППОС СФУ избрала целенаправленную политику по работе с профсоюзным активом и постоянно совершенствует ее.

С 2023 по 2024 гг. руководителем была Диана Брицкая, специалист ППОС СФУ.

С 2025 года руководителем направления является Дарья Сергеевна Перетяткина, специалист ППОС СФУ.

В ППОС СФУ действует трехуровневая система обучения активистов. В каждый из трёх уровней обучения включены мероприятия, отвечающие опыту и квалификации актива.

Первичная профсоюзная организация студентов проводит систематическое обучение актива в течение всего года: организуются однодневные школы для повышения знаний в области права и формирования необходимых универсальных личностных компетенций, циклы лекций и мастер-классов, развивающие лидерские навыки.

Важнейшим направлением работы является защита и представительство прав студентов. Для эффективной работы требуются специальные знания и навыки у активистов, чтобы успешно решать конфликтные ситуации, следить за соблюдением норм и принятых правил, вступать в диалог с администрацией университета. Для этого организуются обучения как на уровне ПОС, так и на уровне ППОС. Основными обучающими форматами актива являются школа-семинар «Стипком», проводимая в осеннем семестре, и семинар правовых компетенций, проводимый в весеннем семестре.

Традиционными и знаковыми мероприятиями считаются школа профсоюзного актива (ШПА) института и университета.

Основными блоками институтской ШПА являются: пояснение структуры деятельности ПОС и ППОС, деятельность профорга (разъясняются понятия и возможности развития), информация о взаимодействии с администрацией института. Профбюро также организует лекции по стипендиальному обеспечению и материальной поддержке для студентов первого курса, тем самым повышая правовую грамотность в своем институте.

Университетская ШПА направлена на закрепление знаний, полученных в рамках институтских форматов, и погружение в более сложные правовые аспекты. Кроме

правовых блоков проводятся мастер-классы на личностное развитие актива и организацию культурно-массовой деятельности.

Работа с профактивом — один из основных и значимых видов деятельности. Помимо обучения, важной частью остается мотивация актива, поддержка регулярной деятельности ПОС и комиссий. С каждым с председателями ПОС и руководителем комиссии организуются консультации по трудным вопросам. Кроме того, для новых председателей введен «Чек-лист», с помощью которого им удается грамотно распределить свое время, поэтапно изучить и погрузиться в работу, познакомиться с нормативно-правовой частью.

Мотивация активистов заключается не только в их признании и карьерном росте внутри организации, но и возможности участия в различных проектах. Данную деятельность можно разделить на два направления: проекты организации — конкурс «U-лидер», «Я-лидер», университетский этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты лидер», региональный этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты лидер», конкурс «Студенческий лидер» и внешние проекты.

Внешние образовательные проекты, в которых приняли участие активисты ППОС СФУ:

1. Всероссийская школа членов стипендиальной комиссии «СТИПКОМ»;
2. Окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
3. Всероссийский этап конкурса «Студенческий лидер»;
4. Международный форум «ТИМ Бирюса»;
5. Форум «Молодёжка здесь»;
6. Форум «Алтай. Территория развития»;
7. Форум «На одной волне со студентами: Байкал».

Наши лидеры

ПОС ИНиГ

С мая 2025 года профбюро Института нефти и газа возглавляет Огородняя Виктория. Она вошла в ТОП-5, заняв 1 место на ШПА ИНиГ 2025, ТОП-3 на школе КМК 2025, заняла 3 место на конкурсе для начинающих активистов «U-лидер», была организатором мероприятий не только от ПОС ИНиГ, но и от ППОС СФУ, является победителем в грантовом конкурсе молодежных проектов «Росмолодёжь. Гранты». В команде профбюро 23 активиста. Профбюро заняло 2 место на университетском этапе конкурса «Ты-лидер 2025» и 5 место на окружном этапе «Ты-лидер 2024». Активисты второй год подряд становятся победителями конкурса «U-лидер», а Злата Богряцова заняла 2 место на межокружном конкурсе «Студенческий правозащитник», представляя СФУ. Ребята руководствуются фразой «безвыходного положения не бывает, всегда можно найти отличное решение», а одной из отличительных черт команды стал ребрендинг с приходом нового председателя.

История ПОС:

- 2021–2023: Парахин Илья
- 2023–2025: Фомова Екатерина

ПОС ИИФиРЭ

С марта 2024 года профбюро Института инженерной физики и радиоэлектроники возглавляет Квакуха Дмитрий. Он отмечен благодарственными письмами краевой организации Профсоюза и СКС Профсоюза за вклад в развитие профсоюзного движения в РФ, за разработку соглашения между ППОС СФУ и Администрацией СФУ, за проведение Международной олимпиады «ФинОлимп», поддержку «Дня профразвития» и организацию интенсива «Старая добрая выездная школа – 2026». В команде профбюро 10 человек. Профбюро заняло 2 место в конкурсе «Ты-лидер 2024» на университетском и региональном этапах. Активисты ПОС входят в ТОП-5 участников конкурса «U-Лидер» с 2024 по 2025 годы, а также отмечены наградой Студенческой секции Красноярской краевой организации Профсоюза. В своей работе активисты выделяют отзывчивость, активное участие в жизни института и университета и близкое взаимодействие с МЦ ИИФиРЭ.

История ПОС:

- 2021–2024: Яновская Анна

ПОС ПИ

С декабря 2025 года профбюро политехнического института возглавляет Бродский Степан. В команде 8 активистов. За период руководства Степаном внедрены цифровые платформы для ведения деятельности организации. В работе команды активисты отмечают открытое общение внутри актива, которое помогает прорабатывать командные моменты и сплачивает команду, забавные тематики постов и большой простор для экспериментов.

История ПОС:

- 2022–2024: Максимов Егор
- 2024–2025: Абрамян Тигран

ПОС ИФБиБТ

С ноября 2023 года профбюро Института фундаментальной биологии и биотехнологии возглавляет Карамышева Злата. Она является ключевым активистом ППОС СФУ, регулярно принимает участие в организации мероприятий от институтских до всероссийских уровней. Обладатель благодарности «За вклад в развитие студенческого профсоюзного движения в России» от председателя СКС Профсоюза З.З. Сафарова, лауреат в номинации «Профессионал года» премии «Общественное признание», двукратный обладатель краевой стипендии Профсоюза. Регулярно участвует в выездных форумах: «Студ+», школа социального проектирования «Проектный адаптер», выездной интенсив «Лидеры для лидеров», «Молодежка У-реки», Международный форум «Байкал». В команде профбюро 25 активистов. В конкурсе «Ты-лидер» в 2024 году команда заняла 3 место на университетском и региональном этапах, в 2025 — 1 место, что позволило пройти на окружной этап, где в 2026 году команда заняла 6 место. В 2024 году команда стала победителем конкурса «Общественное признание» в номинации «Команда года», а в 2025 — лауреатом в этой же номинации. В 2025 году ПОС ИФБиБТ — ТОП-1 по итогам приёмной кампании среди профбюро СФУ. В конкурсе «U-лидер» активисты занимают ТОП-3 и ТОП-10 с 2023 по 2025 год.

История ПОС:

- 2021–2023: Перетяткина Дарья

ПОС ВНИ

С 2025 года исполняющим обязанности председателя профбюро военного инженерного института является Шакалин Роман. Команда традиционно принимает участие в Школе профсоюзного актива. Важной и особой стала работа актива с ребятами из других институтов и энтузиазм первокурсников, которые загорелись желанием работать в команде.

История ПОС:

- 2022–2023: Ларионов Андрей

ПОС ИКИТ

С марта 2024 года профбюро Института космических и информационных технологий возглавляет Никончук Арина. Она трижды лауреат Профсоюзной стипендии Красноярской краевой организации Профсоюза за особые достижения, победитель в номинации «Лучший куратор СФУ 2024», редактор команд КВН в своем институте. За плечами Арины более 80 организованных мероприятий различного уровня — от институтских до всемирных. В команде профбюро 45 активистов. ПОС входит в ТОП-5 сильнейших профбюро университета, защищает права и представляет интересы более 2000 студентов своего института. Команда создала партнерские отношения с администрацией и молодежным центром ИКИТ, несколько лет является главным организатором Дня открытых дверей института. Активисты ПОС активно вовлечены в качестве волонтеров на мероприятиях ППОС, успешно ведут деятельность в сферах медиасопровождения, информационной работы и организации мероприятий. Воспитывают активистов, которые в дальнейшем работают в КМК ППОС СФУ и Инфоповоде.

История ПОС:

- 2019–2023: Круглова Полина

ПОС ИЦМ

С 2024 года профбюро Института цветных металлов возглавляет Ржеутская Полина. Она награждена председателем СКС Профсоюза в Сибирском федеральном округе за вклад в развитие студенческого профсоюзного движения СФО, а также отмечена благодарностью председателя ППОС СФУ за активное участие в деятельности организации и значительный вклад в защиту прав студентов. В команде профбюро 15 активистов. Команда заняла 2 место на региональном этапе конкурса «Ты-лидер 2025».

История ПОС:

- 2021–2024: Легостаев Владимир

ПОС ИАиД

С 2025 года профбюро Института архитектуры и дизайна возглавляет Хархутина Варвара. В этом же году она стала победителем в номинации «Активист года» на ежегодном награждении студенческой секции Красноярской краевой организации Профсоюза. В команде 17 активистов. Команда реализовала масштабный проект «Выставка современного искусства». Своей главной фишкой активисты считают наличие единственного в своём роде меметического отдела.

История ПОС:

- 2024–2025: Стадченко Олеся

ПОС ЮИ

С конца 2025 года Марк Щербаков, участник конкурса «U-лидер», с командой инициативных студентов начал планомерную работу по выстраиванию деятельности структурного подразделения в юридическом институте. На текущий момент профбюро только выстраивает свою деятельность, но уже готово к масштабной работе по защите прав и представительству интересов студентов, улучшению жизни института и предоставлению возможностей для развития компетенций, в том числе профессиональных.

ПОС ГИ

С марта 2026 года исполняющей обязанности председателя профбюро гуманитарного института является Полухина Татьяна. ПОС ГИ сотрудничает с другими профбюро и студенческими объединениями, активно принимает участие в крупных мероприятиях ППОС СФУ, конкурсах, форумах и выездных школах.

История ПОС:

- 2022–2023: Сорокина Арина
- 2024–2025: Популовских Матвей

ПОС ИУБП

С 2025 года профбюро Института управления бизнес-процессами возглавляет Филиппов Арсений. Активисты профбюро активно участвуют в значимых мероприятиях ППОС СФУ: Школе профсоюзного актива, университетском этапе конкурса «Ты-лидер», форумах и выездных школах. За отчетный период командой проведена значительная работа с администрацией института, реализован и проанализирован опрос об осведомленности студентов о своих правах, проведен День ПОС для знакомства студентов института с командой. Активисты института являются получателями стипендии для студентов платной основы от ППОС СФУ и стипендии для активистов от Красноярской краевой организации Профсоюза.

Конкурс для начинающих активистов «U-Лидер»

С февраля 2025 года возглавляет Ротаенко Виктория. Она отмечена благодарственными письмами за эффективную работу в качестве куратора Всероссийской школы «Лидеры Будущего», за вклад в развитие студенческого профсоюзного движения в Красноярском крае от председателя краевой организации Профсоюза Л.В. Косарынцевой, за значимые успехи во внеучебной деятельности и активную жизненную позицию от проректора по молодёжной политике Е.В. Сидоренко. Победитель в номинации «Профессионал года» конкурса «Общественное признание», победитель ВКМП Росмолодёжь. Гранты 1 сезон. В 2025 году команда одержала победу в номинации «Информационная кампания года» Премии студенческих объединений СФУ и в номинации «Проект года» конкурса «Общественное признание».

История комиссии:

- 2023–2024: Ширков Никита
- 2024–2025: Карнюшка Ксения

Культурно-массовая комиссия

С марта 2025 года комиссию возглавляет Бастрыкина Елизавета. Она победитель в номинации «Профессионал года» на премии «Общественное признание — 2025», организатор ежегодных мероприятий: День ППОС СФУ, Школа профсоюзного актива, Выпускной ППОС СФУ, спортивный конкурс «Профит», межклубной конкурс «Студенческий правозащитник». Участник университетских форумов и Всероссийского форума «Бирюса» в составе делегации СФУ. В команде 40 активистов. В 2024–2025 годах команда стала победителем в номинации «Команда года» на премии «Общественное признание — 2025» и победителем в номинации «Проект года» со спортивным конкурсом «Профит» на премии «Общественное признание — 2024». Активисты КМК выступают организаторами ежегодных мероприятий ППОС СФУ и собственных обучающих форматов. Некоторые члены комиссии являются председателями своих ПОС или руководителями других комиссий. В своей работе команда выделяет работу с партнёрами (университетскими и городскими), формирование корпоративной культуры ППОС СФУ и проведение командообразования всего актива.

История КМК:

- 2022–2023: Ткаченко Роман
- 2023–2025: Сидорова Екатерина

Конкурс-премия «Студенческий выбор»

С октября 2025 года конкурс возглавляет Мельникова Елена. Она руководитель и организатор множества мероприятий уровня региона, Красноярска, университета и институтов, призер и лауреат международных конференций. Команда участвует в грантовых конкурсах от Альфа-банка и Росмолодёжь. Конкурс запущен в 2015 году, с 2021 года выстроена четкая система проведения конкурсных этапов. Сегодня конкурс продолжает расти и развиваться, оставаясь уникальным конкурсом для преподавателей, созданным руками студентов.

Эко-клуб «Эко-белки»

С 2025 года эко-клуб возглавляет Логинова Екатерина. Она участница форума «У-Реки», где вдохновилась идеями и начала развивать экологическое движение в СФУ. В команде клуба 7 человек. Клуб стал призером Всероссийского квеста «ПроКлимат» от программы «Зеленые вузы России», вошел в состав ППОС СФУ, участвует в университетских событиях: Дни открытых дверей, Фестиваль студенческих объединений, День знаний, Новогодний вечер, форум «Молодежка здесь». Команда одержала победу в номинации «Партнерство года» в рамках Премии объединений форума «Молодежка здесь — 2024», отмечена благодарственным письмом за вклад в развитие молодежной политики СФУ, победитель Конкурса программ развития (2023). Эко-белки не боятся работы на открытом воздухе: выезжают на субботники, помогают приютам для животных, устраивают эко-квесты, веря, что даже маленький вклад поможет в борьбе за экологию Земли.

Творческое объединение «Инфоповод»

С 2023 года творческое объединение возглавляет Никифоров Михаил, включенный в базу талантливых студентов СФУ. В комиссии 25 активистов. Команда

имеет многочисленные достижения: 1 место за «Фоторепортаж» (Кравченко Мара), 2 место за «Графический дизайн» (Джуми Руслан), 3 место за «Короткометражный фильм» (коллективная работа) на различных конкурсах. Лауреаты и призеры Студвесны 2023, «Новой Весны СФУ» 2024 и 2025, победители конкурса студенческих СМИ «Фокус» 2024 в номинациях «Лучший брендбук», «Лучшая группа ВКонтакте», лауреаты в номинациях «Лучшая брендирующая продукция» и «Лучший фоторепортаж». Анна Рожкова стала победителем Росмолодёжь.Гранты в 2023 году.

История комиссии:

- 2021–2023: Кувалдина Рада
- 2023–2025: Никифоров Михаил, Григорьева Анастасия, Джуми Руслан
- 2023 — н.в.: Никифоров Михаил

Информационная работа

Информационная работа ППОС формирует пространство для взаимодействия со студентами для помощи обучающимся, своевременного оповещения о деятельности организации, приема заявлений и обсуждения иных вопросов, касающихся общественной деятельности в ВУЗе, молодежной политики города, края, страны.

Сообщество во «ВКонтакте»

Группа «ППОС СФУ | Профком СФУ» во «ВКонтакте» — основная точкой для общения со студентами. Социальная сеть позволяет оперативно информировать студентов о деятельности организации и об изменениях в университете, а также служит площадкой для просмотра и хранения медиаматериалов.

В марте 2024 года на группу во «ВКонтакте» подписано около 10 600 человек. В январе этот показатель составлял 11 400. Количество подписчиков значительно уменьшилось, так как 6 февраля 2024 был запущен процесс очистки сообщества от ботов и подозрительных аккаунтов.

Профсоюзная организация реализует онлайн-консультации для студентов через сообщения группы. Согласно статистике, в среднем в сообщения сообщества в месяц приходит около 100 сообщений по правовым вопросам, а также вопросам, касающимся получения материальной помощи, партнёрства и участия в различных проектах.

Стоит отметить, что официальная группа во «ВКонтакте», помимо своей основной цели, информационного обеспечения, выполняет имиджевую функцию. Группа нацелена на формирование положительного образа организации и её активистов. Идентичность ППОС СФУ — это наставник, который расскажет о предстоящих событиях и объяснит простым языком, какие у студента права и обязанности, как получать больше стипендий и по каким документам студент имеет право пройти в учебные корпуса.

Сайт ППОС СФУ

Сайт ППОС СФУ работает с 2007 года, это рабочая площадка для поиска актуальных документов, работы председателей профбюро и профоргов в автоматической системе учета членов Профсоюза.

Через сайт ведётся запись студентов на бесплатные сеансы бассейна СФУ. Электронная запись позволяет выбрать бассейн для посещения, а также автоматически отслеживает правильность введённых данных и записывает только студентов СФУ.

Также через сайт ППОС СФУ ведётся электронная подача заявлений от студентов-членов Профсоюза, таких как заявление на материальную поддержку от ППОС, заявление на конфликтную ситуацию и заявление на предоставление семейной комнаты в общежитии.

В 2024 году началась работа по обновлению сайта, которая стала необходима в связи с ребрендингом организации.

Корпоративная культура

Мероприятия, проекты, бонусы и возможности личностного роста были бы просто набором активностей без единого стержня — корпоративной культуры. Для ППОС СФУ это не абстрактное понятие, а живая среда, которая начинается с ценностей студенческого профсоюзного движения и сегодня делает нас частью всероссийской команды, реализующей проекты по всей стране.

В отчетном периоде мы провели серию стратегических сессий с профсоюзным активом, где не просто говорили о культуре, а совместно выделили миссию, ценности организации и сформировали портрет профсоюзного активиста. Эта работа стала фундаментом: сегодня мы понимаем, кто мы, за что боремся и кого растим внутри системы. Сформулированные тогда принципы остаются нашим навигатором в повседневной работе — от защиты прав студентов до организации досуга.

На протяжении всего отчетного периода мы выстраивали пул корпоративных мероприятий, направленных на сплочение активистов из разных институтов и передачу философии организации. Туристические выходы актива, корпоративные вечера, Выпускной ППОС — каждое событие решает свою задачу. Первокурсник через них вливается в команду, а выпускник получает признание за вклад в развитие структурного подразделения. Это создает эффект преемственности: традиции не просто сохраняются, они проживаются.

Профсоюзные кабинеты и мерч стали важными атрибутами HR-бренда организации. Кабинеты ППОС давно перестали быть просто рабочими помещениями — это настоящий дом профактивиста, где в любое время суток кипит жизнь, рождаются идеи и чувствуется плечо команды. А фирменный мерч выделяет наших ребят среди других студенческих объединений, делая активистов узнаваемыми носителями бренда.

Особое направление — участие в университетских, региональных и всероссийских событиях. Здесь наши активисты находят знакомства на всех уровнях молодежной политики страны, одновременно транслируя ценности и миссию Профсоюза. С каждым таким выездом все больше студентов убеждается: профсоюзная организация — это и про защиту прав, и про по-настоящему насыщенное студенчество.

Корпоративная культура — вещь объемная. Но если спросить активиста, что для него Профсоюз, он не будет перечислять пункты из устава. Он расскажет о команде, об эмоциях и о том, как вырос сам. Команда, эмоции и рост — три столпа нашей внутренней философии. Благодаря им активисты развиваются сбалансированно, закрывая важные для современного человека сферы: отношения, карьера, личностное развитие, отдых и даже здоровье (здесь отдельное спасибо спортивному конкурсу «Профит!»).

За это активисты ценят организацию. За это организация ценит активистов. И именно это мы продолжаем возвращать каждый день.

Мы создаём в университете справедливую и комфортную среду, где можно полностью погрузиться в учёбу и самореализацию, зная, что твои права под защитой, а твоё мнение услышано.

Что мы для этого делаем:

1. Защищаем права студентов — профессионально сопровождаем спорные ситуации с оценками, стипендиями, проживанием в общежитии.
2. Оказываем поддержку — помогаем материально, юридически и морально, когда это нужно.
3. Открываем возможности — организуем события, реализуем образовательные программы для развития вне учёбы.
4. Меняем среду вокруг — через партнёрство с администрацией делаем кампус удобнее и современнее.
5. Озвучиваем ваше мнение — честно и предметно доносим позицию студентов до руководства университета.
6. Даём реальный опыт и навыки — доверяем проекты, которые прокачивают soft skills и строят твоё портфолио.
7. Открываем горизонты — обеспечиваем выход на всероссийские площадки, гранты и карьерные возможности.

Наши ценности:

1. Солидарность и поддержка
2. Справедливость и честность
3. Ответственность
4. Компетентность и результат
5. Открытость и уважение
6. Умение разделять рабочее и личное.

Культмассовая работа

В 2024 году мы сделали акцент на вовлечении первокурсников и укреплении внутренних связей. Старт новому учебному году задала площадка ППОС СФУ на Дне знаний и Фестиваль студенческих объединений. Логичным продолжением стал «День ППОС 2024» в стилистике Marvel. Мероприятие превратилось в масштабный квест, где профбюро и комиссии представляли вселенные супергероев. Участники проходили испытания на силу, ловкость и командный дух, собирая «артефакты». Игровой формат позволил привлечь более 100 первокурсников в актив ППОС СФУ и наглядно доказать: профсоюз — это команда супергероев. Завершили год командообразование в спортзале и выездная Школа профсоюзного актива.

2025 год стал временем обучения, традиций и побед. Ключевым презентационным событием вновь выступил День ППОС СФУ, собравший более 200 студентов, желающих узнать о своих правах и возможностях. Яркой точкой в жизни активистов старших курсов стал Выпускной ППОС СФУ — торжественная церемония, демонстрирующая младшим курсам путь от новичка до лидера. Кадровый резерв организации ковался на Школе культурно-массовой комиссии и Школе организатора, где

участники учились создавать мероприятия с нуля: от идеи до реализации на сцене. Кульминацией года стало празднование Дня рождения ППОС СФУ, объединившее активистов на всех площадках университета.

Помимо внутренних событий, наши активисты ежегодно заявляют о себе на внешнем контуре. Представители ППОС СФУ входят в состав делегаций, становятся участниками, волонтерами и организаторами крупнейших молодежных форумов Сибири и России: ТИМ «Бирюса», «Байкал», Всероссийская школа-семинар «Стипком». Активисты успешно проявили себя на региональном и окружном этапах конкурса «Ты-лидер», а также приняли участие в торжественной церемонии награждения студенческого актива Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «Общественное признание».

Комиссии и проекты

Культурно-массовая комиссия

Реализацию культурно-массовой деятельности в ППОС осуществляет Культурно-массовая комиссия (КМК). Основная цель её деятельности — организация досуга студентов, привлечение их к активному участию в подготовке и проведении мероприятий, организация фестивалей и конкурсов различного масштаба. С сентября 2023 года по март 2025 года руководителем комиссии была Сидорова Екатерина. Актив комиссии составлял 20 человек. Под её руководством был проведён спортивный конкурс «ПроФит», направленный на популяризацию здорового образа жизни и повышение мотивации к занятиям спортом. В течение двух месяцев участники посещали регулярные тренировки, мастер-классы от тренеров, лекции от диетологов и психологов, вели индивидуальные планеры с трекерами привычек и выполняли задания на поддержание системности.

С марта 2025 года руководителем комиссии является Бастрыкина Елизавета. Под её руководством была проведена большая образовательная школа для членов комиссии, а также впервые за много лет организован масштабный праздник в честь дня рождения ППОС СФУ, который прошёл на всех площадках университета. На данный момент актив комиссии составляет 45 человек.

Творческое объединение «Инфоповод»

В связи с активным развитием социальных сетей и информационной деятельности в целом в 2018 году было создано Творческое объединение «Инфоповод», объединившее пресс-центр, школу «Азы медиаискусств» и газету ППОС СФУ «Университет — это мы». Ключевая цель ТО «Инфоповод» — медиасопровождение деятельности ППОС СФУ: ведение и оформление группы «ППОС СФУ | Профком студентов» во ВКонтакте и сайта, создание фото- и видеоконтента. Кроме того, активисты создают и реализуют личные творческие проекты.

С 2024 года ТО «Инфоповод» разделено на четыре ключевых направления, каждое из которых имеет своего руководителя: «Дизайн» — Руслан Джуми, «Фото» — Михаил Никифоров, «Копирайт» — Анна Рожкова, «Видео» — Анастасия Григорьева.

Результаты работы ТО «Инфоповод» за отчётный период:

1. Проведена адвент-эстафета в честь дня рождения ППОС СФУ в 2025 году по сообществам университета;
2. Проведена адвент-эстафета по группам ПОС и комиссий в честь Дня знаний;
3. Выпущено более 15 000 фотографий.
4. В рамках внешней работы ТО «Инфоповод» принимает участие в медиасопровождении мероприятий СФУ, в том числе других студенческих объединений (МЦ, клубы). «Инфоповод» также приглашают для медиасопровождения мероприятий вне ППОС СФУ.

Конкурс для начинающих активистов «U-лидер»

Конкурс «U-Лидер», организуемый Первичной профсоюзной организацией студентов Сибирского федерального университета, зарекомендовал себя как ключевая программа развития лидерского потенциала для начинающих активистов, ориентированная на выявление талантливых первокурсников и их вовлечение в деятельность ППОС СФУ. Основная цель конкурса — формирование кадрового резерва организации через создание индивидуальных планов развития участников в сфере молодёжной политики. Информационная поддержка и освещение всех этапов традиционно осуществляются через официальную группу ВКонтакте, где публикуются анонсы, материалы для подготовки и промежуточные рейтинги.

В 2024 году конкурс был направлен на поиск идейных студентов, готовых влиять на университетскую среду. Программа включала образовательный блок с тренингами по публичным выступлениям и проектному мышлению, а также конкурсные испытания в формате самопрезентаций и деловых игр. По итогам года был сформирован пул перспективных первокурсников, многие из которых уже в течение года стали активными участниками других проектов ППОС и профбюро своих институтов, что подтвердило эффективность конкурса как инструмента поиска будущих лидеров.

Сезон 2025 года стал знаковым с точки зрения преемственности: к организации активно привлекались выпускники и призеры прошлых лет, которые выступили в роли наставников и членов жюри, обеспечив передачу опыта. Программа была обновлена новыми форматами, направленными на проверку адаптивности участников.

Руководители конкурса за отчётный период:

1. 2024 год — Карнюшка Ксения;
2. 2025 год — Ротаенко Виктория.

Конкурс на лучшее профбюро «Ты-лидер»

Особое внимание в организации уделяется деятельности профбюро и их председателей. Ежегодно лучшие подразделения принимают участие в конкурсе «Ты-лидер» на университетском, краевом, окружном и всероссийском уровнях. Конкурс организуется разными вузами Красноярска на ротационной основе.

В 2024 году три команды СФУ представляли организацию на региональном уровне, и все вошли в тройку лучших: команда ПОС ИНиГ заслуженно заняла 1 место и отправилась на окружной этап Всероссийского конкурса «Ты-лидер».

В 2025 году места на университетском этапе «Ты-лидера» распределились следующим образом:

- 1 место — команда ПОС ИФБиТ;
- 2 место — команда ПОС ИНИГ;
- 3 место — команда ПОС ИЦМ.

В краевом этапе приняли участие две команды, после чего ПОС ИФБиТ вышли в межкрупный этап конкурса в феврале 2026 года, заняв 6 место среди 14 команд Сибири и Дальнего Востока.

Такой стабильно высокий результат команд, несомненно, является показателем качественной и достойной работы. Конкурс направлен на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем эффективно заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде; на активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите прав и интересов студенчества; изучение и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в профсоюзе.

Конкурс-премия «Студенческий выбор»

Впервые конкурс был организован в 2014 году на базе Политехнического института, а с 2015 года реализуется на уровне всего СФУ. Цель конкурса — создание среды для взаимодействия студентов и преподавателей, повышение эффективности их совместной деятельности, мотивация и воспитание студентов, а также привлечение внимания общества к профессии преподавателя. Конкурс состоит из пяти этапов:

Первый этап «Анкетирование» — традиционное электронное голосование среди студентов всех институтов, где каждый выделяет лучшего, по его мнению, преподавателя. На основе результатов формируется состав преподавателей-кандидатов, которые продолжают участие на добровольной основе. Ежегодно в этом этапе принимают участие более 3000 студентов.

Второй этап — «Методическое пособие» (заочный). Конкурсантам предстоит разработать план занятия по своему профилю, направленный на повышение качества образовательного процесса. Этап оценивают представители Оргкомитета.

Третий этап — «Формула успеха» (очный). Самопрезентация преподавателей, где участники рассказывают о своём пути в образовании, значимых достижениях, публикациях и программах, разработанных самостоятельно или совместно со студентами.

Четвертый этап — «Мастер-класс». Интерактивная форма обучения и обмена опытом, объединяющая формат тренинга и лекции. Участникам необходимо за 25 минут провести мастер-класс по одной из преподаваемых дисциплин. К оценке приглашаются группы студентов, которые обращают внимание на навыки вербальной и невербальной коммуникации, организацию пространства и методическую ценность занятия.

Пятый этап — «Управленческие поединки». Дебаты, в которых преподавателям необходимо отыграть свою роль, привести аргументы в пользу своей позиции и выстроить конструктивный диалог с оппонентом. Темы и пары определяются жеребьёвкой перед началом испытания.

Победителем конкурса-премии «Студенческий выбор – 2025» в номинации «Мастер педагогического искусства» стала Борисова Ирина Викторовна, в номинации «Новатор педагогического искусства» — Присяжных Виктория Геннадьевна.

Уже сейчас, в 2026 году, более 3000 студентов отдали свои голоса за преподавателей в первом этапе конкурса. Руководителем конкурса с осени 2025 года является Мельникова Елена.

Конкурс «Студенческий правозащитник»

В нашей организации давно существовала традиция проведения конкурса для начинающих активистов — ранее он назывался «Лучший профорг», а сегодня известен как «U-лидер». Мы всегда считали эту инициативу важной: именно с неё многие делают первые шаги в профсоюзной деятельности. Поэтому закономерно возникло желание масштабировать этот опыт на весь Сибирский и Дальневосточный федеральные округа.

В 2023 году впервые был выигран грант на проведение масштабированного проекта, и уже в 2024-м конкурс «Студенческий правозащитник» состоялся, собрав на своей площадке более 100 активистов со всей Сибири и Дальнего Востока. В 2025 году проект прошёл во второй раз — столь же успешно. Сегодня это флагманское мероприятие нашей организации, объединяющее лидеров студенческого самоуправления из десятков вузов округа, и мы по праву гордимся тем, что инициатива, родившаяся внутри ППОС СФУ, стала значимым событием межокружного уровня.

С 17 по 20 апреля 2025 года прошёл ежегодный межокружной конкурс «Студенческий правозащитник». Мероприятие представляло собой трёхдневный образовательный интенсив, объединивший студентов из регионов Сибири и Дальнего Востока. Цель форума — формирование сообщества компетентных лидеров студенческого самоуправления, способных эффективно защищать права и представлять интересы обучающихся.

В конкурсе приняли участие 14 конкурсантов — лидеров студенческого самоуправления, прошедших отбор на локальных этапах в своих вузах. В течение трёх дней они соревновались в следующих испытаниях:

1. «Автопортрет» — презентация себя и своей организации;
2. «Правовое ориентирование» — проверка знания законодательства и умения решать конфликтные ситуации;
3. «ПрофБаттл» — динамичная игра на выбывание с блиц-опросами и правовыми головоломками;
4. «Управленческие поединки» — дебаты на актуальные темы студенческой жизни;
5. «Сюрприз» — деловая игра, направленная на оценку надпрофессиональных навыков (гибкость, работа в команде).

По сумме баллов за все этапы призёрами и победителем межокружного конкурса «Студенческий правозащитник» стали:

2024 год:

- 1 место — Ситникова Екатерина (Хакасский государственный университет имени Николая Федоровича Катанова);
- 2 место — Индина Дарья (Кузбасский государственный технический университет имени Тимофея Федоровича Горбачева);
- 3 место — Недогода Татьяна (Кемеровский государственный университет).

2025 год:

- 1 место — Ахантьева Екатерина (Иркутский государственный университет);
- 2 место — Богряцова Злата (Сибирский федеральный университет);
- 3 место — Новожилова Алина (Кемеровский государственный университет).

Грантовая поддержка

Конкурсы проектов сегодня — один из самых эффективных механизмов поддержки инициатив граждан. Кроме отбора наиболее перспективных проектов, этот механизм помогает развитию нашей организации. Активисты профсоюзной организации ежегодно принимают участие в различных грантовых конкурсах, организуют внутренние школы и площадки для развития проектной деятельности, участвуют во внешних школах.

Общая сумма привлеченных грантовых средств на реализацию проектов и мероприятий организации составила 3 168 342 рубля за отчетный период.

Победитель	Наименования проекта	Сумма, р.	Грантовый конкурс
2024 г.			
Стадченко Олеся	Выставка современного искусства	190 000	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)
Плеханова Алиса	Программа наставничества в области повышения качества образования «Студенческий выбор 2025»	366 000	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)
Баумтрог Анастасия	Образовательный интенсив «Правовая лига: Сибирь - Дальний Восток»	576 725	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)
2025 г.			
Перетяткина Дарья	Программа развития компетенций лидеров студенческого самоуправления «Твой плюс»	427 093	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)
Огородняя Виктория	Образовательный интенсив «ПроПраво»	686 655	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)

Яновская Анна	Трёхступенчатый образовательный курс для лидеров студенческого самоуправления «Ты можешь всё!»	671 119	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)
Ротаенко Виктория	Программа развития лидерского потенциала для начинающих активистов «U-лидер»	250 750	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц (Росмолодежь)

Значимые победы ППОС

Команда Первичной профсоюзной организации студентов занимается защитой прав и представительством интересов студентов в университете, вносит вклад в развитие молодёжной политики, потенциала студентов, занимается реализацией общественно значимых проектов. Награды — это признание пользы и ценности для общества, которые приносит каждый активист и сотрудник. Награды напоминают нам, что мы движемся в правильном направлении.

2024

1. Организация вошла в ТОП-6 Профсоюзных организаций на платформе «ПРОЛидер».
2. Получили благодарственное письмо «за активную работу по представительству и защите прав обучающихся, эффективное взаимодействие с краевой организацией Профсоюза, креативность и ответственность при проведении мероприятий, в том числе краевого и окружного уровней» от Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.
3. Региональный этап конкурса «Студенческий лидер»: Анастасия Стрелкова — 1 место.
4. Окружной этап конкурса «Студенческий лидер»: Анастасия Стрелкова — 3 место.
5. Всероссийский этап конкурса «Студенческий лидер»: Анастасия Стрелкова — 2 место.
6. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты — лидер»:
 - 1 место — ПОС ИНиГ;
 - 2 место — ПОС ИИФиРЭ;
 - 3 место — ПОС ИФБиТ.
7. Председатель ППОС Анастасия Стрелкова стала аккредитованным экспертом Академии экспертов СКС Профсоюза «ПРОЛидер» на 2025 год.
8. Специалисты ППОС Анна Яновская, Дарья Перетятыкина, Александра Смолина стали аккредитованными лекторами Академии экспертов СКС Профсоюза «ПРОЛидер» на 2025 год.

9. Активисты ППОС Александра Окунева и Полина Ржеусткая стали слушателями Академии экспертов СКС Профсоюза «ПРОЛидер», успешно прошедшими образовательную программу и тестирование.
10. Заместитель председателя ППОС Полина Калякина прошла отбор в экспертный совет Росмолодежь.Гранты.
11. Председатель ППОС Анастасия Стрелкова вошла в рабочую группу при СКС Профсоюза по вопросам студенческих общежитий.
12. Специалист ППОС Анна Яновская получила серебряный значок «Стипкама».
13. Активист ППОС Елизавета Шефер вошла в ТОП-10 межклубного конкурса для начинающих активистов «Студенческий правозащитник».
14. Конкурс молодёжных медиа «Мы молодые», победители в номинации «Графический дизайн».
15. Конкурс «Дело в майке» от проекта «Другое дело» совместно с «ЯМАЙКА», победители в номинации «Толстовка».
16. Окружной конкурс-выставка «Мой край — моя Сибирь», победители в номинации «Дизайн, нейросети».
17. Конкурс студенческих СМИ «Фокус»: лауреаты в номинациях «Лучший фоторепортаж», «Лучшая брендированная продукция проекта», победители номинации «Лучший брендбук проекта».
18. Фестиваль студенческого творчества СФУ «Новая весна 2024»:
 - диплом I степени в номинации «Графический дизайн»;
 - диплом II степени в номинации «Графический дизайн»;
 - спецприз в номинации «Короткометражный фильм».
19. Региональный этап всероссийского фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна» 2024:
 - диплом I степени в номинации «Графический дизайн»;
 - диплом II степени в номинации «Графический дизайн».
20. По итогам премии «Общественное признание» победителями стали:
 - Номинация «Проект года» — Спортивный конкурс «Профит» и конкурс-премия «Студенческий выбор».
 - Номинация «Активист года» — Полина Горявина, активист культурно-массовой комиссии.
 - Номинация «Наставник года» — Диана Брицкая, специалист ППОС.
 - Номинация «Команда года» — ПОС ИФБиБТ.
 - Номинация «Медиаспециалист года» — Руслан Джуми, руководитель творческого объединения «Инфоповод».
21. Обладателями наград от Общероссийского Профсоюза образования стали:
 - Руслан Джуми — нагрудный знак «За активную работу в ППОС».
 - Наталья Журба — почетная грамота от Центрального совета.
 - Анна Яновская, Дарья Перетяткина, Александра Смолина — благодарственное письмо от Центрального совета.
22. Награждены благодарностью от СКС Профсоюза: Анна Рожкова, Всеволод Дмитриев, Родион Швалев, Алена Громова, Анна Беляева.

23. Награждены благодарностью от Краевой организации Профсоюза: Полина Горявина, Дмитрий Квакуха, Анастасия Баумтрог, Егор Беушев, Злата Карамышева, Сэлмэг Батожапова, Диана Брицкая, Екатерина Фомова.

2025

1. Организация вошла в ТОП-15 Профсоюзных организаций на платформе «ПРОЛидер».
2. Окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты — лидер»: ПОС ИНИГ – 5 место.
3. Региональный этап конкурса «Студенческий лидер»: Анна Яновская — 1 место.
4. Окружной этап конкурса «Студенческий лидер»: Анна Яновская — 4 место.
5. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты — лидер»:
 - 1 место — ПОС ИФБиБТ;
 - 2 место — ПОС ИЦМ.
6. Председатель ППОС Анастасия Стрелкова прошла отбор в экспертный совет Росмолодежь.Гранты.
7. Заместитель председателя Анна Яновская вошла в рабочую группу при СКС Профсоюза по вопросам студенческих общежитий.
8. Председатель ППОС Анастасия Стрелкова вошла в дирекцию Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».
9. Активист ППОС Злата Богряцова заняла 2 место в межокружном конкурсе для начинающих активистов «Студенческий правозащитник».
10. Фестиваль студенческого творчества СФУ «Новая весна 2025»: Диплом II степени в номинации «Графический дизайн».
11. По итогам премии объединений в рамках форума студенческий объединений «Молодежка здесь - 2025» победителями стали:
 - Номинация «Информационная кампания года» — конкурс для начинающих активистов «U-Лидер».
 - Номинация «Новинка года» — Выставка современного искусства от ПОС ИАиД.
12. По итогам премии «Общественное признание» победителями стали:
 - Номинация «Профессионал года» — Елизавета Бастрыкина, руководитель культурно-массовой комиссии.
 - Номинация «молодой специалист» — Злата Карамышева, специалист ППОС.
 - Номинация «Активист года» — Варвара Хархутина, и.о. председателя ПОС ИАиД.
 - Номинация «Проект года» — Конкурс для начинающих активистов СФУ «U-Лидер».
 - Номинация «Команда года» — Культурно-массовая комиссия ППОС СФУ.
13. По итогам премии «Общественное признание» лауреатами стали:
 - Номинация «Команда года» — ПОС ИФБиБТ.

- Номинация «Медиа специалист» — Анна Рожкова, заместитель председателя по информационной работе.
 - Номинация «Профессионал года» — Злата Карамышева и Виктория Ротаенко.
 - В специальной номинации «Наставник года» были отмечены: Александра Смолина, Полина Антошкина, Ирина Колеснева, Оксана Конюхова.
14. По итогам Всероссийской премии СКС Профсоюза Анастасия Стрелкова, председатель ППОС СФУ, стала лауреатом номинации «Профессионал года».
 15. Благодарственным письмом «За вклад в развитие студенческого профсоюзного движения в Красноярском крае» были отмечены: специалисты ППОС Екатерина Сидорова и Елизавета Маркина, руководитель культурно-массовой комиссии Елизавета Бастрыкина, руководитель конкурса для начинающих активистов «U-Лидер» Виктория Ротаенко, председатель ПОС ИКИТ Арина Никончук, активисты творческого объединения «Инфоповод» Анастасия Григорьева и Всеволод Дмитриев.
 16. Благодарственным письмом «За вклад в развитие молодежной политики на территории Красноярского края» были награждены заместители председателя ППОС Анна Яновская и Анна Рожкова, специалисты ППОС Дарья Перетяткина и Екатерина Сидорова.
 17. Благодарственное письмо «За вклад в развитие студенческого профсоюзного движения Сибирского федерального округа» получили Александра Окунева и Полина Ржеутская.
 18. Благодарственное письмо «За вклад в развитие студенческого профсоюзного движения РФ» получили Злата Карамышева, Дмитрий Квакуха и Анастасия Баумтрог.
 19. Благодарственным письмом «За вклад в развитие студенческого профсоюзного движения Сибирского федерального округа» были отмечены активисты ППОС Дарья Слабнина, Варвара Хархутина, Виктория Огородняя, Арсений Филиппов, Вера Шапоренко, Илья Ковшов, Степан Бродский.

2026

1. Специалист ППОС Дарья Перетяткина стала организатором Всероссийского этапа конкурса «Студенческий лидер».
2. Активист ППОС Анастасия Баумтрог вошла в состав рабочей группы при президиуме СКС Профсоюза «Стипендиальное обеспечение».
3. Окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты — лидер»: ПОС ИФБиТ – 6 место.