


*Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»*

**Порядок и основания предоставления
академического и других видов отпусков обучающимся
Федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Сибирский федеральный университет»**

Красноярск 2022

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Порядок и основания предоставления академического и других видов отпусков обучающимся ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»	
		Страница 2 из 4

1. Настоящие порядок и основания устанавливают общие требования к процедуре предоставления академического и других видов отпусков (далее также – отпуск) лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее – обучающиеся, университет соответственно).

2. Виды предоставляемых отпусков:

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального или высшего образования (далее - образовательная программа) по медицинским показаниям, в связи с призывом в Вооруженные силы РФ, по семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся с 30 недели беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов), при многоплодной беременности с 28 недели беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (97 календарных дней до родов и 97 календарных дней после родов).

2.3. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется обучающейся(емуся) до достижения ребенком возраста трех лет.


Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть предоставлен как матери, так и отцу ребенка. В этом случае необходимо предоставить справку с места работы (учебы) матери о том, что она не использует указанный отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком.

3. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

4. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее – заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по беременности и родам является личное заявление и медицинская справка установленного образца.

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по уходу

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Порядок и основания предоставления академического и других видов отпусков обучающимся ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»	
		Страница 3 из 4

за ребенком является заявление и копия свидетельства о рождении ребенка.

Основанием для принятия решения о предоставлении академического отпуска в целях создания университетского стартапа является личное заявление, в котором обучающийся описал планируемую деятельность создаваемого или созданного университетского стартапа, в том числе его цели и задачи, планируемый состав учредителей университетского стартапа, описание продукта (технологии или услуги), а также структуру финансирования и корпоративного управления университетского стартапа или приложенный к заявлению стартап-проект, содержащий указанную информацию, а также выписка из Единого государственного реестра юридических лиц и копии учредительных документов, в случае если на дату подачи заявления о предоставлении академического отпуска, обучающийся является участником уже созданного хозяйственного общества.

(ред. приказа от 07.11.2022 № 1258).

5. Решение о предоставлении академического отпуска/отпуска принимается директором института/филиала, на основании заявления обучающегося, рассмотренного в десятидневный срок со дня обращения обучающегося в учебно-организационный отдел института/филиала и прилагаемых к нему документов (при наличии). Оформляется академический отпуск/отпуск приказом ректора/директора филиала.


6. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске/отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в университете, и не допускается к образовательному процессу до завершения отпуска. За время нахождения в академическом отпуске/отпуске с обучающихся на условиях договора об оказании платных образовательных услуг плата не взимается.

Обучающиеся, находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком могут быть допущены до посещения учебных занятий, прохождения промежуточной аттестации приказом ректора/директора филиала на основании заявления с визой директора института. Обучающиеся по договору об оказании платных образовательных услуг в этом случае обязаны оплатить обучение.

7. Отпуск/академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода, на основании заявления обучающегося о допуске к учебному процессу. Обучающийся допускается к обучению по завершении отпуска/академического отпуска на основании заявления обучающегося о допуске к учебному процессу.

8. Исключен приказом от 15.05.2020 № 481.

9. Обучающийся, не приступивший к занятиям в срок, определенный приказом о предоставлении ему отпуска/академического отпуска

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Порядок и основания предоставления академического и других видов отпусков обучающимся ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»	Страница 4 из 4
---	---	-----------------

или не предоставивший после его окончания заявление о продлении отпуска, подлежит отчислению в связи с невыполнением им обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

10. В период нахождения в академическом отпуске или в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет обучающемуся выплачивается государственная социальная стипендия на период действия основания ее назначения (за исключением категории лиц, получивших государственную социальную помощь) при условии, если до предоставления отпуска обучающийся получал повышенную государственную социальную стипендию или государственную социальную стипендию.

При предоставлении лицам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств федерального бюджета, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за ними на весь период указанных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение и выплачивается государственная социальная стипендия.

11. Порядок пользования общежитием обучающимся определяется с учетом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».