ИНИГ
СФУ

Институт нефти и газа

в комплексной программе развития
Сибирского федерального университета
до **2030** года

Институт сегодня

ИНИГ СФУ

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- 11 кафедр (2 базовые кафедры)
- 10 научных лабораторий
- R&D-центр ПАО «НК «Роснефть»
- Диссертационный совет

173 ППС

- 12 докторов наук
- 90 кандидатов наук
- 88 штатных преподавателей (51%)
- 41 действующий сотрудник профильных организаций партнеров (24%)

2475 ОБУЧАЮЩИХСЯ







СТРУКТУРА

- 4 направления бакалавриата:
  8 ОП **(7 ОП с двумя квалификациями)**
- 5 специальностей:
  7 ОП **(4 ОП с двумя квалификациями)**
- 4 направления магистратуры:
  6 ОП **(1 сетевая ОП)**
- 5 научных специальностей

РЕСУРСЫ

- 46,5 млн руб. основное образование
- 32 млн руб. НИОКР и НТУ
- 23,9 млн руб. ДПО
- 33 млн руб. благотворительность
- Эндаумент фонд
- 45 долгосрочных соглашений о практической подготовке
- 10 договоров благотворительного пожертвования

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРТНЁРЫ

- ПАО «НК «Роснефть»
- ПАО «Транснефть»
- ПАО «Газпром нефть»
- ПАО «ГМК «Норильский никель»
- ООО «Таймыр инжиниринг»
- ПАО «ВТБ» и др.

Образовательная политика сегодня

ИНИГ СФУ

ЦЕЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ СФУ

Подготовка конкурентоспособных специалистов, ориентированных на создание инноваций, а также массовая подготовка профессиональных кадров по запросу реального сектора экономики

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- Развитие цифровых сервисов
- Усиление интеграции с академическими и индустриальными партнерами
- Повышение квалификации педагогического состава

УСИЛЕНИЕ ИНТЕГРАЦИИ С АКАДЕМИЧЕСКИМИ И ИНДУСТРИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

– «МЕСТОРОЖДЕНИЕ КАРЬЕРЫ»

– 4 КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТА

- Академия инжиниринга – 10 чел./год
- СРПК – 15 чел./год
- Технолог 4,0 – 20 чел./год
- Академия Ванкора – 15 чел./год

– СТАЖИРОВКИ СТУДЕНТОВ

– КРУГЛЫЕ СТОЛЫ ОТ КОМПАНИЙ-ПАРТНЁРОВ

– СЕТЕВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА С ВШМ СПБГУ – 23 ОБУЧАЮЩИХСЯ

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА

– СТАЖИРОВКИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

– СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ

– 1 ГИБРИДНАЯ АУДИТОРИЯ

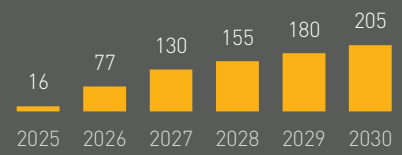
– VR-ТРЕНАЖЕРЫ

– ТРЕНАЖЕРЫ АРМ

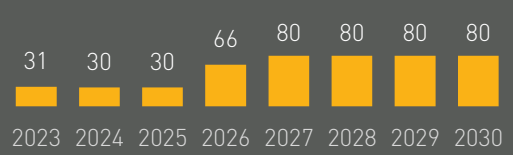
– ПРОГРАММА ПО ИИ

– ЦИФРОВАЯ КАФЕДРА – 260 СТУДЕНТОВ

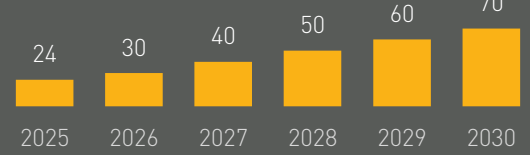
Численность студентов на «Месторождение карьеры», чел.



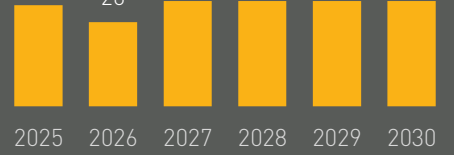
Численность обучающихся на корпоративных проектах, чел.



Стажировки студентов в компаниях-партнерах, чел.



Стажировки ППС, чел.



Научно-исследовательская политика сегодня

ИНИГ СФУ

ЦЕЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ СФУ

Создание системы управления научно-исследовательскими проектами во взаимодействии с промышленными, научными и образовательными партнерами

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- Организация работы научных подразделений как базовых центров выполнения исследований и формирования устойчивых научных групп
- Усиление взаимодействия научных групп с индустриальными и научными партнерами: согласование и реализация долгосрочных тематик исследований и разработок
- управление деятельностью диссертационных советов Университета как центров подготовки кадров высшей квалификации
- Вовлечение студенческих коллективов в исследовательскую повестку

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КАК БАЗОВЫХ ЦЕНТРОВ ВЫПОЛНЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ

– СОЗДАН ПРОФИЛЬНЫЙ НТС

– ОПРЕДЕЛЕНЫ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

- Объем НПР
- Количество статей
- Количество грантов
- Количество защищенных аспирантов

– ПРИОБРЕТЕНО ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ НА СУММУ 49,5 МЛН РУБ

ВОВЛЕЧЕНИЕ СТУДЕНЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ В ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКУЮ ПОВЕСТКУ

– СОЗДАНО СТУДЕНЧЕСКОЕ НАУЧНОЕ ОБЩЕСТВО

– ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ОГ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

УСИЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАУЧНЫХ ГРУПП С ИНДУСТРИАЛЬНЫМИ И НАУЧНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

– ДОРОЖНАЯ КАРТА С ОГ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

– НОВЫЕ ЗАКАЗЧИКИ (БУРВОДСТРОЙ, БГРЭС, НЛМК)

– R&D ЦЕНТР

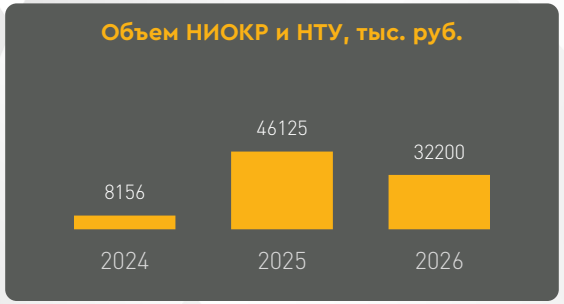
– ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

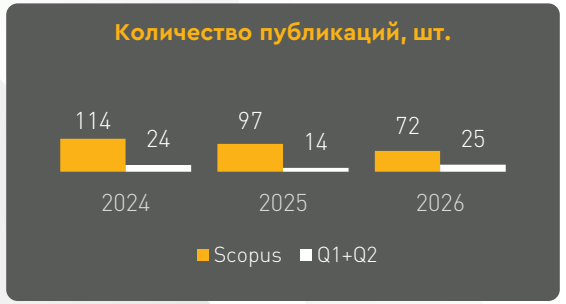
– РАМОЧНЫЕ ДОГОВОРЫ НА АНАЛИЗЫ НЕФТИ И МАТЕРИАЛОВ НА 12,5 МЛН. РУБ.

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ДИССЕРТАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

– ДИССЕРТАЦИОННЫЙ СОВЕТ 2.2.8 МЕТОДЫ И ПРИБОРЫ КОНТРОЛЯ

– 5 НАПРАВЛЕНИЙ АСПИРАНТУРЫ









Дополнительное профессиональное образование

ИНИГ СФУ

ЦЕЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ СФУ

Подготовка профессиональных кадров по запросу реального сектора экономики через программы ДПО

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- Модернизация образовательного процесса ДПО
- Сетевое партнерство
- Цифровая трансформация
- Дифференциация образовательных траекторий
- Корпоративные проекты

СЕТЕВОЕ ПАРТНЕРСТВО

– ПАРТНЁРЫ ПРОГРАММЫ:

- «ОйлТИМ»
- «ТОФС»
- «Эталон»
- «РТСиМ»
- «БАС»
- И пр.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ РАЗВИТИЯ НОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ НЕФТЕГАЗОВОГО ПРОФИЛЯ

– УНИКАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДПО:

- Разработка оценочных средств ПАО «Газпром нефть»
- Оператор БПЛА ПАО «Транснефть»
- Программы ДПО для корпоративных заказчиков
- Уникальная тренажерная база
- Собственная LMS

– ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС ДПО

– МЕРОПРИЯТИЯ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

– ГИБРИДНЫЕ ФОРМАТЫ И ОНЛАЙН-ПРОГРАММЫ

– СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

– ПРОЕКТ «ЦИФРОВОЕ-ДПО»

– СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ С ППЦ

– ЦИФРОВЫЕ ТРЕНАЖЕРЫ

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

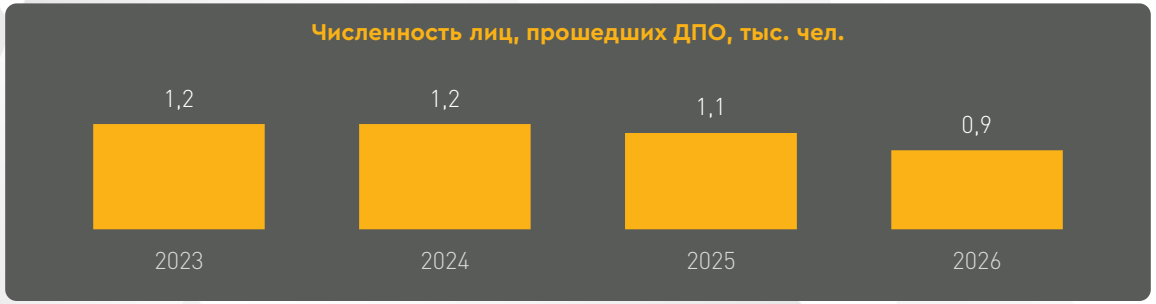
– КОРПОРАТИВНЫЕ НТК

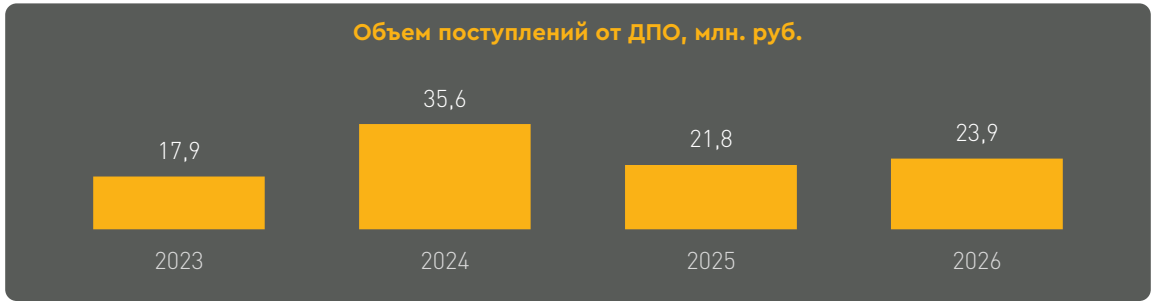
– ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ И НАСТАВНИКОВ

– ФЕСТИВАЛЬ «БУДУЩЕЕ РОСНЕФТИ» (1500 УЧАСТНИКОВ)

– КУЦ

– И ПР.





Инвестиционные партнеры

ИНИГ СФУ

ЦЕЛЬ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ СФУ

Построении гибкой корпоративной системы организационно-финансовых отношений, ориентированной на достижение стратегических и тактических целей Университета за счёт внедрения инвестиционной модели финансирования с оценкой стратегических и финансовых последствий.

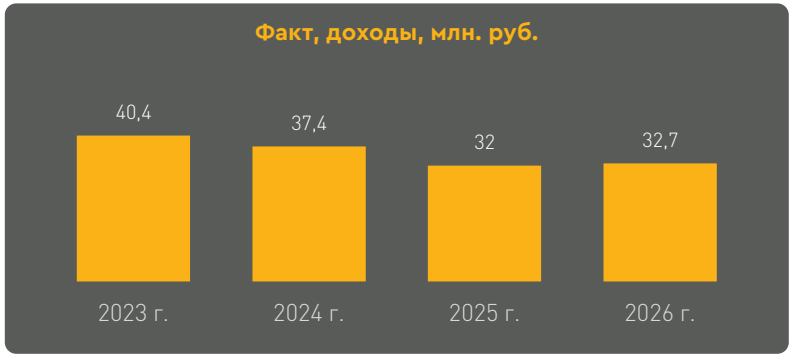
КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- Обеспечение финансовой устойчивости через диверсификацию источников и оптимизацию обязательств
- Переход на стратегическое финансовое планирование с учётом целей, ресурсов и показателей
- Повышение прозрачности и публичности управления финансами

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПАРТНЕРСКОЙ БАЗЫ

- 2024: ОГ «ПАО НК «Роснефть» - **5** договоров;
- 2025: ОГ «ПАО НК «Роснефть», ООО «Бурводстрой», ООО «Сибирские интеграционные системы», АО «Транснефть – Западная Сибирь» - **8** договоров;
- 2026: ОГ «ПАО НК «Роснефть», ПАО «ВТБ», ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО «Таймыр инжиниринг», ООО «Бурсервис», ООО «Транснефть – Восток» - **10** договоров.

Итог: рост договоров в 2 раза (5 → 10), доля внешних партнёров - 50%





14 млн. руб.
приобретение учебных тренажеров (2024-2026г.)

49,5 млн. руб.
приобретение учебно-научного оборудования и материалов (2024-2026г.)

20,15 млн. руб.
развитие кадрового потенциала преподавателей и профессиональных компетенций студентов (2024-2026г.)

1,7 (факт)/32,7 (план)
ремонт и брендирование аудиторного фонда (внешние компании-партнеры) (2024-2026г.)

Молодёжная политика

ИНИГ СФУ

ЦЕЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ СФУ

Развитие среды, формирующей у студентов культуру созидания, достижений и самореализации на основе традиционных российских ценностей

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- Активная гражданская позиция
- Развитие профессиональных талантов
- Поддержка творческой и спортивной позиции
- Привлекательность Университета для молодежи Сибири
- Доступная студенческая среда

АКТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

- ПЛАН РАБОТЫ В ВУЦ
- ПЛАН РАБОТЫ СФУ И ПЛАН РАБОТЫ ИНИГ
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ППО ООО «РН-ВАНКОР»
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
- ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ СО СТУДЕНТАМИ
- РАБОТА С УПРАВЛЕНИЕМ ОБЩЕЖИТИЯМИ
- ВСТРЕЧИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВЕДОМСТВ
- ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА ЗВР

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТАЛАНТОВ

- ВСТРЕЧИ С ПАРТНЁРАМИ
- СТАЖИРОВКИ СТУДЕНТОВ
- ДЕНЬ «РОСНЕФТИ»
- КЕЙС-ЧЕМПИОНАТЫ

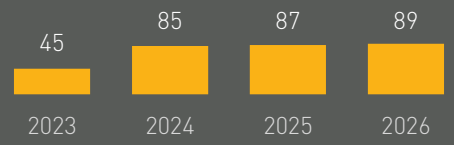
ПОДДЕРЖКА ТВОРЧЕСКОЙ И СПОРТИВНОЙ ПОЗИЦИИ

- СПОРТИВНЫЙ КЛУБ
- СПАРТАКИАДА СФУ
- СПАРТАКИАДА ИНИГ
- СПАРТАКИАДА ПЕРВОКУРСНИКОВ ИНИГ
- СОРЕВНОВАНИЯ ОТ ПАРТНЁРОВ
- БРЕНДОВЫЕ ТВОРЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- 2 ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВА

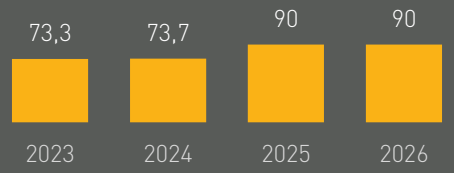
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ СИБИРИ

- МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР
- СТУДЕНЧЕСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ
- СТУДЕНЧЕСКОЕ НАУЧНОЕ ОБЩЕСТВО
- ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ППО ООО «РН-ВАНКОР»

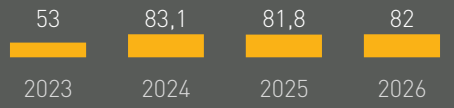
Доля обучающихся, охваченных воспитательной работой, %



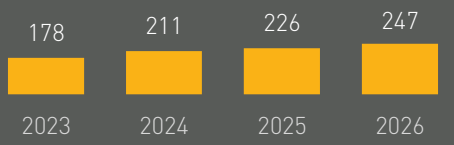
Доля трудоустроенных выпускников, %



Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %



Численность студентов в студенческих объединениях, чел.



Инфраструктурная политика

ИНИГ СФУ

ЦЕЛЬ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ СФУ

Стать эталонным пространством гостеприимства, создаваемым Университетом в рамках самодостаточной экономической модели кампуса, а также стать инфраструктурной базой кадрового и продуктового обеспечения технологического лидерства.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

- Сделать кампус не только комфортным местом для учебы, но и центром лидерства, инноваций и культурного обмена;
- Выстраивать долгосрочные программы для развития талантов, предпринимательства и устойчивого развития территории
- Привлекать внешние ресурсы (партнеры, гранты, инвесторы) для улучшения среды и инфраструктуры
- Развить научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую базу для создания новых технологий и продуктов
- Создать условия для коммерциализации разработок и их внедрения в реальный сектор экономики

ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

– РЕКОНСТРУКЦИЯ ПЕРВОГО ЭТАЖА И АУДИТОРИЙ

– РЕКОНСТРУКЦИЯ АКТОВОГО ЗАЛА

– РЕКОНСТРУКЦИЯ ХОЛЛА ТРЕТЬЕГО ЭТАЖА

– РЕКОНСТРУКЦИЯ АУДИТОРИИ 207 ПОД ГИБРИДНУЮ АУДИТОРИЮ

– БРЕНДИРОВАНИЕ АУДИТОРИЙ:

- 332 и 330 – ТТК
- 515 – ЦУБ
- 208 – БурСервис
- 401 и 403 - Транснефть

– ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ УЧЕБНЫХ АУДИТОРИЙ ИНТЕРАКТИВНЫМИ ПАНЕЛЯМИ (ОСНАЩЕНЫ 22 АУДИТОРИИ ИЗ 46)

– СОЗДАНИЕ РНД-ЦЕНТРА

– СОЗДАНИЕ КЕРНОХРАНИЛИЩА

– ВОССТАНОВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ ВЕНТИЛЯЦИИ И КОНДИЦИОНИРОВАНИЯ В ЗДАНИИ











Развитие института

ИНИГ СФУ

Образовательная политика



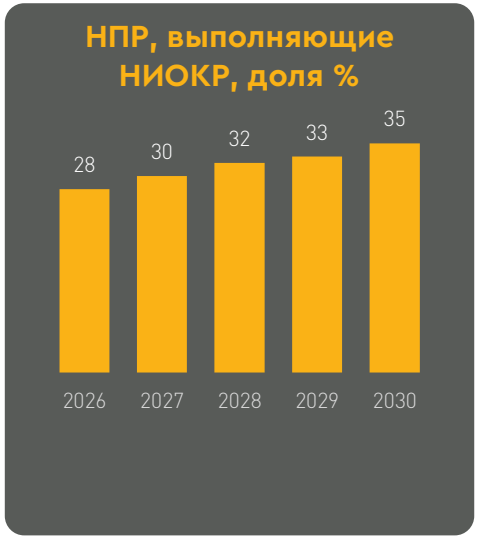




Научно-исследовательская политика







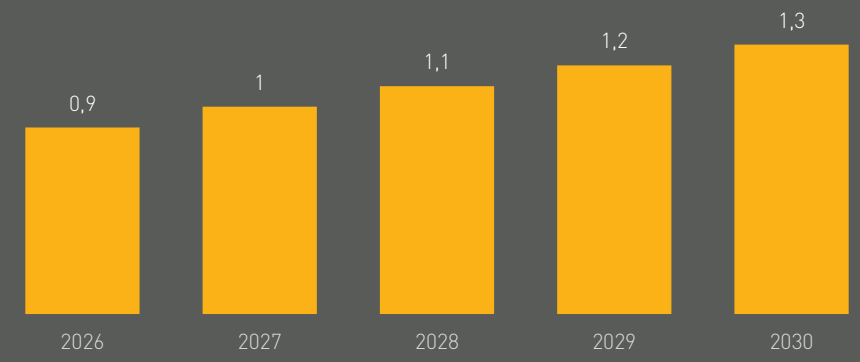


Развитие института

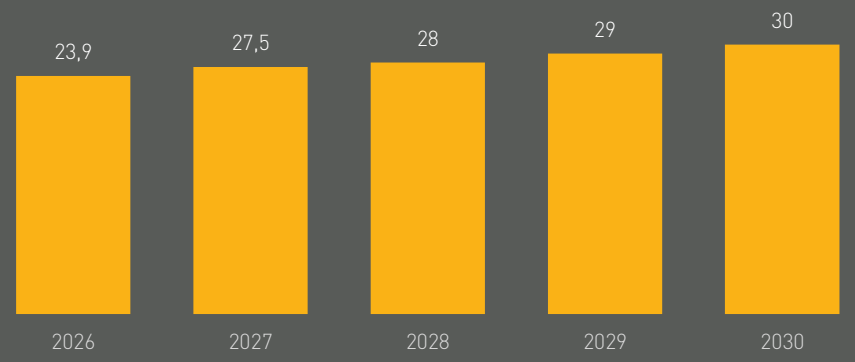
ИНИГ СФУ

Дополнительное профессиональное образование

Численность лиц, прошедших ДПО, тыс. чел.

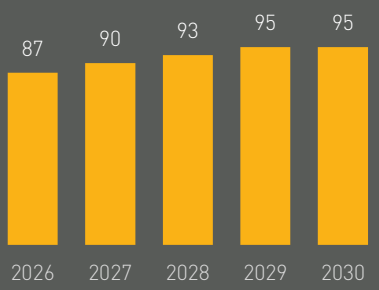


Объем поступлений от ДПО, млн. руб.

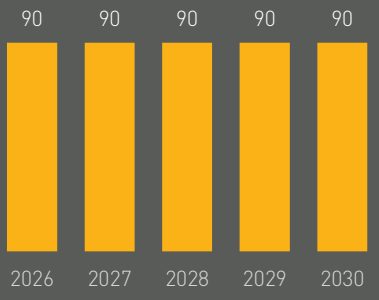


Молодёжная политика

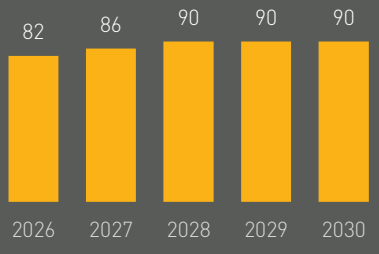
Доля обучающихся, охваченных воспитательной работой, %



Доля трудоустроенных выпускников, %



Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %



Обучающиеся, принявшие участие в грантовых программах, чел.

